

Een jaar vliegt voorbij!



In deze nieuwsbrief praat ik u weer bij over de laatste ontwikkelingen binnen Initia.

Het thema voor dit schooljaar was “stabiliseren en formeren”; een stabiel Initia op alle beleidsterreinen en een formatie die past bij de vraag vanuit de scholen. Dit schooljaar is het laatste jaar van de lopende strategische beleidsperiode en er is al hard gewerkt aan de voorbereiding van de nieuwe periode.

Onderwijs

De stakingen in het onderwijs, waar Initia met volle overtuiging aan mee heeft gedaan, hebben hun vruchten afgeworpen. Het resultaat: Betere salarissen en werkomstandigheden. Binnen Initia hebben we samen met de MR-en aan de werkdruk gewerkt. Alhoewel we er nog lang niet zijn, zijn er forse stappen gemaakt in de goede richting. Kleine klassen en ondersteuning in én buiten de groepen zijn de uitkomsten van de diverse overleggen in de scholen.

Aan de onderwijsresultaten wordt hard gewerkt. We zien in de breedte een verbetering, maar we zijn er nog lang niet. Stabiele resultaten in alle groepen is een lang gekoesterde wens van het management van de scholen en het staffbureau. We werken er samen hard aan met behulp ons ondersteuningsteam. Dit team heeft zich bewezen en is m.i. volledig geïntegreerd in ons Initia-onderwijs.

WAARDERING
Postbus 1045 6801 BA Arnhem www.beleef.nl

**ZIT ER OPEENS
 EEN STICKER
 OP MIJN
 LOONSTROOKJE**

Loesje



Met de invoering van Kwink en Zien ter ondersteuning van sociaal emotioneel leren, is een belangrijk ingrediënt toegevoegd aan de realisatie van de speerpunten die we in ons beleid hadden opgenomen: invoeren van de vijf pijlers van PBS, methodisch werken aan de sociaal emotionele ontwikkeling en een start maken met de periodeplanning om beter zicht te krijgen op de ontwikkeling van de leerling.

Deze punten worden in de komende jaren verder ontwikkeld, geëvalueerd en bijgesteld en vormen een van de kernen van het nieuwe strategische beleid. Het strategisch beleidsplan wordt in januari 2019 officieel voorgelegd aan de raad van toezicht en de GMR en zal zo spoedig mogelijk daarna de hele organisatie in gaan.

Financiën

Ook op het gebied van de financiën hebben we goede en stabiele resultaten geboekt, waardoor het mogelijk is ons (tijdelijke) personeel meer zekerheden te bieden. In deze tijd van krapte lukt het ons nog steeds voldoende personeel aan te trekken. Het is soms verheugend te kunnen melden dat nieuw personeel zich van buitenaf aanmeldt om bij Initia te komen werken. Door onze stabiele financiële positie is het dan ook mogelijk enige risico's te nemen voor de toekomst. Dit uit zich in een negatieve begroting voor de komende jaren waardoor er meer geïnvesteerd kan worden in de scholen van Initia.

Management

Op het gebied van het management zijn er de nodige veranderingen ingezet. Wat mij betreft is dit het einde van formeren en zullen er de komende vier planjaren geen wijzigingen meer optreden. In het onderwijs is niets zeker maar dit is wel het uitgangspunt.

Voor de Noorderpoort zoeken we een nieuwe directeur. Vanaf 1 januari a.s. zal dhr. Gijs van den Brink als interim-directeur de leiding op zich nemen tot deze gevonden is.

Sint Jan en St. Agnes zullen het komende half jaar onder leiding staan van Mirella Wilborts en Marieke Struik. Per 1 augustus a.s. zal Marieke Struik de leiding nemen over St. Agnes en Mirella Wilborts over Sint Jan.

IKC's

IKC Dongen is per 1 december jl. ontbonden. IKC Dongen was een samenwerking tussen Stichting Kid en Stichting Initia. In de afgelopen jaren is gebleken dat een dergelijke samenwerking om allerlei redenen niet werkte. Verschillen in cultuur en belastingtechnische redenen hebben ons tot het inzicht gebracht dat een dergelijke samenwerking niet wenselijk meer was.

Nieuwe initiatieven hebben ook zijn intrede gedaan. Op de Noorderpoort zijn we in eigen beheer gestart met Peuterspeelgroep De Ottertjes en de samenwerking met de Tovertuin op de St. Jan is uitgebreid.

Huisvesting en onderhoud



Ongetwijfeld heeft u de berichtgeving rondom de bouwperikelen van St. Agnes gevolgd. Vanaf de zomer was het een heftige en intensieve periode. Inmiddels is de bouw weer gestart en we hopen voor de meivakantie de nieuwe school te kunnen betrekken.

Voor wat betreft de nieuwbouw van Heilig Hart zijn er ook flinke stappen gezet. In 2019 wordt er een start gemaakt met de daadwerkelijke nieuwbouw. De noodzakelijke programma's van eisen zijn hiervoor inmiddels gereed.

In 2019 hopen we ook stappen te kunnen zetten inzake de nieuwbouw in de Biezen, waar de Noorderpoort en de Biezenkring samen in een gebouw zullen komen.

Het onderhoud van onze gebouwen verdient de hoogste zorg nu de gemeente er niet meer verantwoordelijk voor is. Inmiddels is er een nieuw meerjarenonderhoudsplan opgesteld waardoor we inzicht hebben in de te nemen maatregelen voor wat betreft het onderhoud in onze gebouwen.

Tot slot

Zoals u ziet en zelf ook merkt, werkt iedereen binnen Initia hard aan het (verbeteren van het) onderwijs, aan alle ondersteuning die daarbij nodig is en ook aan de arbeidsomstandigheden. Alle medewerkers van Initia dragen daar aan bij.

Het nieuwe strategische beleid gaat als motto meekrijgen 'gewoon goed onderwijs in een prettige werkomgeving' en om dat te bereiken hebben we u en elkaar nodig. Ik heb er alle vertrouwen in dat het ons gaat lukken!



Vanaf deze plaats wil ik iedereen van harte danken voor de inzet en betrokkenheid bij Initia. Ik wens u allen fijne feestdagen toe en een gezond 2019!

Max Verhoeven, directeur bestuurder