

Opnieuw een schooljaar voorbij

Het is inmiddels een traditie geworden dat ik u door middel van een nieuwsbrief 'bijpraat' over de ontwikkelingen binnen Initia. Ik zal het deze keer kort houden want veel van wat van belang is, is de laatste weken al in de teams besproken.

Onderwijs en organisatie

In het afgelopen schooljaar is veel aandacht uitgegaan naar het verbeteren van de resultaten. In het team van directeuren en staf is nadrukkelijk de vraag aan de orde geweest wat er nodig is om ons onderwijs duurzaam te verbeteren.

Directeuren hebben elkaars scholen bezocht en elkaar waardevolle feedback gegeven over de klassenbezoeken die zij daarbij afgelegd hebben. De behoefte om in alle scholen 'dezelfde taal' te spreken, elkaar te versterken en kaders te hebben die ook op langere termijn de kwaliteit borgen bleek groot.

Het voltallige bovenschoolse team heeft afgelopen jaar gewerkt aan het ontwikkelen en definiëren van 'Initia standaarden' die gebaseerd werden op het vernieuwde inspectiekader.

Er is bijvoorbeeld vastgesteld waar financieel beleid aan moet voldoen, wat Initia minimaal verwacht van een leerkracht en hoe de zorg vorm en inhoud krijgt. Zaken waar iedereen mee te maken heeft. Meteen volgend schooljaar zult u dit al gaan merken bij de Interne Begeleiding. Die wordt niet langer door één functionaris voor alle groepen op een school gedaan, maar verdeeld over alle functionarissen die ieder een leerlaag voor hun rekening nemen. Op die manier kunnen zij hun kennis intensiveren, zich specialiseren in de specifieke uitdagingen van een leerlaag en zorgdragen voor kennisoverdracht en een betere samenwerking tussen de scholen.

Ook het beoordelingskader van de gesprekkencyclus zal aangepast worden aan de nieuwe standaard en in lijn gebracht worden met de beroepsstandaard.



Financiën en personeel

Het boekjaar 2016 is afgesloten met een positief resultaat dat net iets hoger was dan we begroot hadden. Dat geeft na alle jaren waarin het resultaat voor behoorlijke verliezen gezorgd heeft weer ruimte voor extra zaken.

Dat ziet u terug in alle scholen waar óf meer groepen geformeerd zijn dan waarvoor Initia bekostigd wordt óf extra begeleiding voor grote groepen is gefaciliteerd óf extra geld naar de zorg is gegaan (onder andere uitbreiding van de taalklas, de gedragsklas en de extra ondersteuning voor dyslexie en dyscalculie.) Daarmee is niet alleen daadwerkelijk gepoogd iets aan de werkdruk en de kwaliteit te doen, het heeft als neveneffect dat wij heel wat nieuwe en jonge leerkrachten werk hebben kunnen bieden!

Management

Zoals u weet zijn op 4 van de 6 scholen in de afgelopen periode wisselingen geweest van directeuren. Het heeft even geduurd en het heeft ons ook de nodige kopzorgen gekost, maar ik kan zeggen dat ik alle vertrouwen heb in de uiteindelijk gemaakte keuzen en ik ben blij dat we het jaar af kunnen sluiten met op iedere school een directeur of directeur in opleiding. Directeur op de Sint Agnesschool



is Mirella Wilborts, op de Heilig Hartschool Jeffrey van Oursouw, op Achterberg Raymond Smeets en op de Vlinderboom Felix van den Bosch. Directeur in opleiding op de Noorderpoort is Conny Stultjens en op de Sint Janschool Daisy van de Sande.

In het proces van zoeken naar oplossingen werd ik aangenaam verrast door de positieve instelling en de medewerking van alle betrokkenen zowel in het directieteam, de (P)MR als de scholenteams. Ik realiseer me dat dit óók een duidelijk signaal is dat de 'Initia gedachte' meer en meer postvat bij iedereen en dat we zien dat we samen sterker zijn.

Tot slot.....

wil ik opmerken dat ik het afgelopen jaar heel wat voorbeelden gezien heb van uw inzet en betrokkenheid en dat er weer heel hard gewerkt is.

Daarnaast kan ik niet anders dan constateren dat we nog steeds op de goede weg zijn en dat we ieder jaar weer een stap dichterbij ons gezamenlijke doel komen om het onderwijs aan 'onze leerlingen' zo goed mogelijk vorm en inhoud te geven.

Het is tijd voor een welverdiende vakantie!



Max Verhoeven, directeur bestuurder