

Er is veel gebeurd.....

Het thema voor dit schooljaar was “Innoveren en stabiliseren”. **Innoveren** vanuit een intrinsieke bevoegenheid om ons onderwijs te veranderen en **Stabiliseren** door niet meer aan leerkrachten te vragen dan nodig is en te werken aan de goede dingen waar we trots op zijn.

In deze nieuwsbrief praat ik u weer bij over de laatste ontwikkelingen binnen Initia.

Onderwijs

Ons onderwijs is in beweging. Een nieuwe zorgstructuur met leerlaag IB-ers, afspraken rondom PBS, periodeplanning en SEL leiden tot fundamentele veranderingen en structuren. Alles met het doel om ons onderwijs leuker, spannender en stabiel te maken, waarbij we de leerlingen geven wat ze nodig hebben. Er is dit schooljaar veel bereikt. Daar ben ik trots op.

Dit jaar vierden we ook het tweejarig bestaan van onze Taalsetting op de Noorderpoort. We zien steeds meer leerlingen daar baat bij hebben en zullen dit als Initia blijven stimuleren en promoten bij de gemeente. Ook de medewerking van “Auris” mag niet onvermeld blijven in dit kader. Met hun deskundigheid geven zij extra stimulans aan de taalontwikkeling bij onze kinderen.

Ook zijn we trots op het “Leerlab gedrag” op St. Jan, waar we een tweejarige subsidie vanuit het Samenwerkingsverband Breda voor hebben ontvangen.

Op de Achterberg is het leerlab voor hoogbegaafdheid ‘met je map naar het lab’ in ontwikkeling. Omdat dit ‘lab’ in het Bijbouwke gehuisvest is, zie ik dat de leerlingen in deze klas met veel plezier bezig zijn en genieten van hun lessen. Ik hoop dat deze “klas” in de toekomst een bijdrage gaat leveren aan alle leerlingen met hoogbegaafdheid binnen Initia.

Binnen ons samenwerkingsverband werken we aan een netwerk ‘passend onderwijs’ binnen Dongen. Als Initia hebben we het initiatief genomen om de diverse netwerken van directies en IB-ers te gaan leiden met als doel samenwerken op het gebied van onderwijs en zorg.

In het nieuwe schooljaar zullen we leerkrachten volop de gelegenheid geven zich te bekwamen op diverse terreinen en gebieden.



De resultaten van de Cito-toetsen zijn hoopvol. We zijn er zeker nog niet; op de domeinen, ‘zicht op ontwikkeling’ en ‘didactisch handelen’ zullen we ons nog moeten verbreden en verdiepen. Bespreek binnen jouw team en directie op welk gebied jij je verder wil professionaliseren.

Neem-nog even tijd voor de onderwijsprijs van € 5000,-. We hebben nog een half jaar.....

Tot op heden heb ik één zeer goed plan besproken, dat nog wel uitgewerkt moet worden:

de “Eventmanager”, een persoon of teamlid die de taak van leerkrachten verlicht op het gebied van de diverse werkgroepen zoals Boekenweek, Sinterklaas, Kerst etc.

Tot slot de acties van PO- in actie voor betere voorwaarden en salariering.

Ik heb genoten van jullie betrokkenheid en standvastigheid en we hebben wat bereikt!!!

Betere voorwaarden en salariering. Ik dank jullie hiervoor.

Zorgteam

Schooljaar 2017-2018 zijn wij gestart met het nieuwe zorgteam. Het zorgteam bestaat uit leerlaag-IB en specialisten die de lichte en zware onderwijsondersteuning voor Initia uitvoeren.

Wij zijn ons ervan bewust dat deze nieuwe vorm van ondersteuning niet zonder slag of stoot is geïmplementeerd. Desondanks hebben wij met elkaar veel bereikt. Met behulp van jullie feedback én feedforward wordt de nieuwe zorgstructuur steeds beter zichtbaar en gevormd, dank hiervoor.

Schooljaar 2018-2019 staan wij wederom voor jullie klaar met het volgende team onder leiding van Floor de Hoogh (schoolpsycholoog):

Leerlaag IB-ers Monique van der Schoot (1-2-3), Milou Hofland (4-5) Ingrid van Loon (6-7) en Magno Hofland (8).

Specialistische zorg wordt geleverd door Milou Hofland (orthopedagoog), Ingeborg Zoontjes (IB passend onderwijs en beeldcoach).

Magno Hofland (data-analist), Meike Lucassen (gedrag en coaching), Marjolein Oerlemans (NT2, taalsetting) en Iris van Broekhoven (hoogbegaafdheid).

Verder zal de **individuele leerlingenzorg** op Achterberg, Agnes en de Vlinderboom worden verzorgd door Ine Dirkx. Op de Heilig Hart, Noorderpoort en Sint Jan zal Lia van Sunten de individuele leerlingen gaan begeleiden.

Samen met jullie zorgen wij binnen Initia voor een breed aanbod, zodat onze leerlingen kunnen profiteren van passend onderwijs thuis nabij.



Financiën en administratie



De jaarrekening over 2017 laat zien dat Initia voor het derde opeenvolgende jaar met een positief resultaat afsluit. Initia heeft voldoende reserves opgebouwd en de voorzieningen zijn ruim gevuld zodat sprake is van een financieel gezonde en stabiele situatie die ruimte geeft voor investeringen .

Het uitwerken van het bestuursformatieplan is mede door de onvoorziene toevoeging van middelen ter verlaging van de werkdruk een hele uitdaging geworden. Gelukkig zijn we er met de GMR en de diverse MR-en goed uitgekomen en kunnen we het schooljaar 2018-2019 met een volle bezetting gaan starten.

De nieuwe wet AVG heeft zijn intrede gedaan. We hebben daarom een privacy reglement en het protocol sociale media voor Initia opgesteld en dat zal na goedkeuring door de GMR worden verspreid. In het nieuwe schooljaar zullen we komen met een protocol "Hoe te handelen met AVG en wat te doen met een datalek?".

Personeel

Ook dit jaar moet ik helaas melden dat we weer wijzigingen hebben op directieniveau. Mirella Wilborts zal Conny Stultjens gaan vervangen op de Noorderpoort.

Mirella is inmiddels een ervaren directeur en heeft aangegeven deze taak er graag bij te nemen. In het schooljaar 2018-2019 zullen we bij de ontwikkeling van het nieuwe strategische beleidsplan de koers gaan uitzetten v.w.b. de directievoering op de scholen. Daarin wordt ook nadrukkelijk meegenomen dat we aandacht gaan schenken aan de ontwikkeling van onze leerkrachten, dit n.a.v. de nieuwe profielen die in de CAO zullen worden opgenomen. Deze zullen ertoe leiden dat nieuwe perspectieven en uitdagingen het beroep van leerkracht interessanter doen gaan worden.



Verder doet het me goed ook voor dit jaar weer te kunnen melden dat we de procedure overplaatsing bij formatieve tekorten en overschotten (verplichte mobiliteit) niet in werking hebben hoeven stellen maar wel veel jonge leerkrachten een vaste benoeming hebben kunnen bieden. We zien ook voor het eerst in jaren een meer evenwichtige opbouw van leeftijdsgroepen in alle teams. Het ziekteverzuim is voor het vierde opeenvolgende jaar gedaald.

IKC's

De ontwikkeling van IKC 's blijft onze aandacht houden. Het proces is soms ingewikkeld vanwege de twee culturen die samen in een gebouw vertoeven. Toch proberen we met goede afspraken ons te focussen op de doorgaande lijn, de ontwikkeling van taal en verdere integratie van ons onderwijs.

Huisvesting

De nieuwbouw van St. Agnes in Dongen Vaart is begonnen. Een lang traject van voorbereiding is hier aan vooraf gegaan. St. Agnes wordt een mooie school waarin ook het jeugdcentrum, de kinderopvang en de dorpsbewoners een plek zullen krijgen.

Ook aan de nieuwbouw van H. Hart wordt hard gewerkt. De buurt is geïnformeerd over de plannen en de leerkrachten zijn bevroegd over hoe zij de school graag zouden zien.

Voor de vakantie hopen we het formele gedeelte rondom de Programma's van Eisen te hebben afgerond, zodat we na de zomervakantie kunnen gaan starten met het zoeken naar een goede architect.

Ook voor de Biezen zijn we door de gemeente benaderd en hebben de eerste verkennende gesprekken plaatsgevonden. De Noorderpoort en de Biezenkring zullen in de toekomst in een gebouw worden gehuisvest. Hoe dat er uit komt te zien is nog een vraag.

Tot slot

Binnen Initia wordt er hard gewerkt aan het innoveren van ons onderwijs. Het belangrijkste blijft nog steeds dat leerkrachten en kinderen met enthousiasme naar school gaan.

Ook het schooljaar 2018-2019 hopen we daar weer een resultaat in te behalen.

Vanaf deze plaats wil ik iedereen van harte danken voor de inzet, betrokkenheid en loyaliteit aan Initia.

Ik wens u allen dan ook een fijne zomervakantie toe!



Max Verhoeven, directeur bestuurder